

COMUNE DI MASSA MARITTIMA
(Provincia di Grosseto)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA 2016/2018 E ACCORDO ECONOMICO
2016**

Massa Marittima 20.04.2017

Al Revisore dei Conti
Sede

Relazione illustrativa

In osservanza dell'art. 40 del D. L.vo 165/2001, comma 3 - sexies, la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria accompagna l'ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) - parte giuridica anni 2016/2018 e accordo annuale economico anno 2016 del Comune di Massa Marittima, ai fini del rilascio da parte del Revisore dei Conti della certificazione in ordine alla compatibilità dei costi della preintesa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11.04.2017	
Periodo temporale di vigenza	Parte giuridica anni 2016/2018 Parte economica anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Rubolino Giovanni Componenti: Messina Assuntina Maria Antonietta, Rapezzi Francesco, Monaci Luciano. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Rsu az.le Firmatarie della preintesa: CISL-FP; Rsu az.le	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Fattispecie, criteri, valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17, comma 2 lett. a), b), d), e), f), i) del CCNL 01.04.1999 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016	
procedu rale e degli atti propede ntici	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. Per il 2016 il piano annuale è stato approvato con delibera G.M. n. 90 del 14.07.2016</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato approvato in data 30/01/2014 con deliberazione di G.M. n. 22; non risultano aggiornamenti successivi.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della performance sarà validata dall'Organismo di Valutazione prima di procedere all'erogazione delle risorse accessorie, nei tempi stabiliti dalla normativa.</p>
Eventuali osservazioni : dati amministrativi comunicati dal Comune		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si riporta di seguito, in sintesi, il contenuto della preintesa 2016:

La preintesa si compone di due parti:

PARTE GIURIDICA: siglata in sede di Delegazione trattante in data 28.10.2016, valida per l'Unione e i Comuni associati di Massa Marittima, Montieri e Monterotondo Marittimo, ove sono disciplinati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate e i criteri per l'erogazione dei compensi per produttività o incentivi economici connessi alla premialità individuale, in applicazione dei principi di valutazione ed incentivazione della performance del personale, di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

PARTE ECONOMICA: Con determinazione del Servizio GARU dell'Unione di Comuni montana Colline Metallifere n. 1213 del 16.12.2016 e con successiva deliberazione della Giunta Municipale n. 170 del 22.12.2016, è stato costituito il fondo decentrato integrativo 2016. Con la medesima deliberazione la Giunta ha formalizzato la delegazione trattante di parte pubblica e le direttive alla medesima per la negoziazione della ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) e ha fornito gli indirizzi per l'impiego delle voci che vanno a comporre il fondo incentivante per l'anno 2016.

In particolare sono disciplinati i seguenti istituti previsti dai vigenti CCNLL del Comparto del personale non dirigente delle Regioni/Autonomie Locali

- Art. 17, comma 2 del CCNL 01.04.1999:
 - lett. a): compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
 - lett. b): costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999;
 - lett. d): pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori;
 - lett. e): compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A , B e C;
 - lett. i): compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D formalmente attribuite, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe, Archivisti Informatici e Responsabile Tributi.
- Art. 33 del CCNL 22.01.2004: Indennità di Comparto

La parte giuridica si compone di 11 articoli:

- Art. 1 - Finalità
- Art. 2 – Ambito di applicazione e durata
- Art. 3 – Relazioni sindacali : diritti e prerogative
- Art. 4 – Servizi pubblici essenziali
- Art. 5 – Risorse per la produttività del personale
- Art. 6 –Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 7 – Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi – performance individuale
- Art. 8 – Compensi e indennità varie
- Art. 9 - Compensi derivanti dalle sponsorizzazioni e dalle convenzioni con soggetti pubblici e privati per consulenze e servizi aggiuntivi a titolo oneroso
- Art. 10 – Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge
- Art. 11 – Destinazione delle risorse non attribuite

La parte economica si compone di 2 articoli:

- Art. 1 - Definizione Fondo – Risorse per la progressione e la produttività del Personale – Anno 2016
- Art. 2 - Disciplina istituti giuridici ed economici del vigente CCDI

RIFERIMENTI CONTRATTUALI	D e s c r i z i o n e	IMPORTI
CCNL 1.4.1999 Art.15, c 1 lett. m)	Risparmi del 3% sullo straordinario anno 1999	1.363,09
CCNL 1.4.1999 Art.15, c1 lett. a)	Ex remunerazione condizioni di disagio, pericolo o danno art.31, c.2, lettera b) CCNL 6.7.95	20.041,47
CCNL 1.4.1999 Art.15, c1	Ex remunerazione particolari	7.854,47

lett. a)	posizioni di lavoro e responsabilità art.31, c.2, lettera c) CCNL 6.7.95	
CCNL 1.4.1999 Art.15, c 1 lett. a)	Ex remunerazione qualità della prestazione individuale art.31, c. 2, lettera d) CCNL 6.7.95	10.436,42
CCNL 1.4.1999 Art.15, c 1 lett. a)	Ex remunerazione fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi art.31, c. 2, lettera e) CCNL 6.7.1995	51.333,07
CCNL 1.4.1999	Straordinario ex 8 ^a che entrano nell'area delle posizioni	1.791,33
CCNL 1.4.1999 Art.15, c 1 lett. g)	Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98	15.200,35
CCNL 1.4.1999 Art.15, c1 lett. h)	Indennità di € 774,69 annue per le ex 8 ^a facenti parte posizioni organizzative	2.324,06
CCNL 1.4.1999 Art.15, c 1 lett. j)	Incremento 0,52 monte salari 1997	9.008,10
CCNL 5.10.2001 Art.4 c 1	Incremento 1,1% monte salari 1999	15.675,96
CCNL 5.10.2001 Art.4 c 2	Retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1.1.2000	51.056,31
CCNL 22.01.2004 Art.31 comma 2	Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99. Integrazione che si applica in caso di incremento delle dotazioni organiche riferita all'anno 2008 (dato riferito a n. 7 unità, risultanti dal rapporto tra nuovi assunti e cessati dell'anno)	9.800,00
CCNL 22.01.2004 Art.32, c 1	0,62% Monte salari anno 2001	9.481,00
CCNL 22.01.2004 Art.32, c 2	0,50% Monte salari anno 2001	7.645,97
Art. 4, c. 1 CCNL 09.05.2006	0,50% M.S. 2003	7.382,00
Art. 8, c.2 CCNL 11.04.2008	0,60 % M.S. 2005	9.931,80
TOTALE		230.325,40
Decurtazione permanente dal 2015 (art. 1		30.119,00

c. 456)	
Decurtazione risorse stabili personale trasferito	48.920,86
TOTALE RISORSE STABILI 2016	151.285,54
Decurtazioni cessazioni 2016	3.145,37
TOTALE RISORSE STABILI 2016	148.140,17

La decurtazione permanente di € 30.119,00 è consolidata dal 2015 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010. Per effetto del trasferimento all'Unione di Comuni montana Colline Metallifere di personale addetto a funzioni e servizi delegati, è operata la riduzione di ulteriori € 48.920,86.

Parimenti è riportata la somma di € 3.145,37 quale ulteriore decurtazione per il personale cessato nel corso dell'anno 2016, ai sensi della Legge di Stabilità 2016 (articolo 1, comma 236, L. 28 dicembre 2015, n. 208).

RISORSE VARIABILI (non soggette al limite)

Economie Fondo Anno Precedente (Art. 17, C.5 ccnl1998-2001)	470,43
Economie Fondo Straordinario confluite – (Art. 14, c. 4 CCNL 1998/2001)	19.469,72
TOTALE RISORSE VARIABILI	19.940,15

TOTALE RISORSE FONDO – ESCLUSE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	148.140,17
TOTALE FONDO	168.080,32

UTILIZZO RISORSE STABILI FONDO 2016 PER FINANZIAMENTO ISTITUTI CONTRATTUALI OBBLIGATORI

TOTALE RISORSE STABILI	148.140,17	
CCNL 1.4.1999 Art. 17, comma 2 lett. b)	Finanziamento progressioni economiche 1999 – 2016 (compresa riacquisizione personale cessato)	76.083,42
CCNL 22.01.2004 Art. 33	Indennità di comparto	21.800,55
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		97.883,97
RESIDUO RISORSE STABILI		€ 50.256,20

UTILIZZO RISORSE VARIABILI + RESIDUO RISORSE STABILI (€ 19.940,15 + € 50.256,20)	€ 70.196,35
SALARIO ACCESSORIO (MAGGIORAZIONI ORARIE, REPERIBILITA')	14.220,00
ATTIVITA' DISAGIATE	6.000,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 17, c. 2 lett. f)	10.050,00
COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA' Ufficiale Stato Civile, Anagrafe, Elettorale , Responsabile Tributi e Archivista Informatico art. 17, c. 2 lett. i)	1.800,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	700,00
PERFORMANCE OPERATIVA DI RUOLO	37.426,35

Le tabelle sopra rappresentano l'utilizzo delle risorse stabili per la remunerazione degli elementi con carattere di stabilità ed obbligatorietà e l'utilizzo della parte residua per il pagamento dei compensi e indennità varie previste dai vigenti CCNLL e CCDI 2016/2018

Effetti abrogativi impliciti

La preintesa non contiene effetti abrogativi impliciti.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta esecutiva dell'Unione di Comuni montana Colline Metallifere n. 4 del 21/01/2014 e successivamente integrato con deliberazione dell'Unione n. 106 del 28.12.2016; per quanto riguarda le indennità per specifiche responsabilità sono previste fasce differenziate in relazione alla gravosità delle responsabilità attribuite a dipendenti specificamente incaricati e non inquadrati quali posizioni organizzative.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nella preintesa sono finanziati servizi istituiti dall'Amministrazione, finalizzati a rendere disponibile personale amministrativo e tecnico per garantire alcuni servizi e funzioni statali delegate (stato civile) e per affrontare tempestivamente situazioni che possano arrecare danno alla sicurezza e incolumità pubblica (eventi calamitosi, incendi boschivi, situazioni di allerta di protezione civile. In generale le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa annuale, sono finalizzate a compensare l'apporto individuale dei dipendenti al perseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione individuati nei documenti di programmazione (DUP, PEG, PDO) e a valorizzare l'operato dello stesso personale in ipotesi di mantenimento di un elevato grado di efficienza dei servizi erogati alla collettività.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Servizio GARU n. 1213 del 16.12.2016 e con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 170 del 22.12.2016 nei seguenti importi al netto delle decurtazioni:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	148.140,17
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 1, comma 236 della L. 208/2015	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 1, comma 236 della L. 208/2015	19.940,15
Totale risorse	168.080,32

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 135.028,32

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.481,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.645,97
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	7.382,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	9.931,80
Totale	34.440,77

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	51.056,31
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche pregresse)	9.800,00
Totale	58.102,65

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili ammontano a complessivi € 19.940,15, di cui:

- € 470,43 per economie relative al fondo 2015;
- € 19.469,72 per residuo importo per lavoro straordinario anno 2015;

Sezione III – Decurtazione del fondo

La quantificazione dell'importo massimo dei fondi decentrati degli anni dal 2011 al 2014, in esecuzione delle disposizioni dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, è stata operata alla luce della disposizione normativa citata e delle seguenti prevalenti interpretazioni ministeriali, giurisprudenziali e dottrinarie che hanno proposto criteri e modalità di calcolo da seguire ed applicare nella quantificazione delle risorse decentrate:

- circolari n. 12/2011, n. 16/2012 e n. 21/2013 della Ragioneria Generale dello Stato;
- delibera n. 46/2011 della Sez. Controllo Corte dei Conti del Lazio, delibera n. 57/2011 della Sez. Controllo Corte dei Conti del Piemonte, delibera n. 324/2011 della Sez. Controllo Corte dei Conti della Lombardia e delibera n. 51/2011 delle Sez. Riunite in sede di controllo;
- nota metodologica pubblicata sul sito ARAN, in merito ai criteri di calcolo delle riduzioni del fondo decentrato di cui al citato comma 2-bis dell'art. 9, i cui contenuti sono stati condivisi con la Ragioneria Generale dello Stato con le note prot. nn. 5401/2013 e 7542/2014;

La decurtazione consolidata dal 2015 in poi ammonta ad € 30.119,00.

Inoltre sono state applicate le decurtazioni permanenti discendenti dalla legge n. 56/2014 per trasferimento di funzioni e personale all'Unione, per un totale di € 48.920,86.

Parimenti è stata operata una decurtazione della parte stabile di € 3.145,37, quale ulteriore riduzione derivante dalla cessazione di personale nel corso del 2016, ai sensi della Legge di Stabilità 2016 (articolo 1, comma 236, L. 28 dicembre 2015, n. 208).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Pertanto, il fondo da sottoporre a certificazione dell'organo di controllo corrisponde al fondo costituito con l'atto da ultimo richiamato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	148.140,17
Risorse variabili	19.940,15
Totale	168.080,32

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dalla presente preintesa somme per totali € 97.883,97 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.800,55
Progressioni orizzontali	76.083,42

Totale	97.883,97
--------	-----------

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dalla preintesa

Vengono regolate dalla preintesa somme per complessivi € 70.196,35, così suddivise:

Descrizione	Importo
Salario accessorio (Reperibilità, Maggiorazioni lavoro ordinario festivo/notturno)	14.220,00
Indennità maneggio valori	700,00
Compenso attività disagiate	6.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (Performance di ruolo)	37.426,35
Specifiche responsabilità Ufficiale Stato Civile, Anagrafe Elettorale, responsabile Tributi e Archivista Informatico di cui all'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01/04/1999	1.800,00
Indennità specifiche responsabilità art. 17, c. 2 lett. f)	10.050,00
Totale	70.196,35

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dalla preintesa	97.883,97
Somme regolate dalla preintesa	70.196,35
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	168.080,32

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 148.140,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €97.883,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e dell'Unione di Comuni in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non sono previste progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Importo unico consolidato (Art. 31 c.2 e art. 32 c. 1) CCNL 2004	135.028,32	135.028,32	0	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22.1.2004 Art. 32 c.1	9.481,00	9.481,00	0	
CCNL 22.1.2004 Art. 32 c.2	7.645,97	7.645,97		
CCNL 9.05.2006 Art. 4 c. 1	7.382,00	7.382,00	0	
CCNL 11.04.2008 Art.8 c.2	9.931,80	9.931,80	0	
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (R.I.A.)	51.056,31	51.056,31	0	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	230.325,40	230.325,40	0	
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art.9 comma 2-bis della legge 122/2010</i>				
Totale	0	0	0	
<i>Poste variabili non sottoposte all'art.9 comma 2-bis della legge 122/2010</i>				
Somme non attribuite anno precedente	470,43	2.020,74	- 1.550,31	
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione e pianificazione urbanistica	0	7.950,17	- 7.950,17	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	19.469,72	22.323,80	- 2.854,08	
Totale risorse variabili	19.940,15	32.294,71	- 12.354,56	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione stabile 2011-2014 art. 9/2bis dl 78/2010	30.119,00	30.119,00	0	0
L. n. 56/2014 personale trasferito	48.920,86	35.972,43	12.948,43	0
Decurtazione art. 9/2bis dl	3.145,37	0	3.145,37	

78/2010 personale cessato 2016				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	148.140,17	164.233,97	- 16.093,80	
Risorse variabili	19.940,15	32.294,71	- 12.354,56	
TOTALE	168.080,32	196.528,68	- 28.448,36	

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto quota carico Fondo	21.800,55	24.930,96	-3.130,41	
Progressioni orizzontali storiche	76.083,42	85.688,00	-9.604,58	
2^ quota di recupero risorse per ricalcolo fondi 2012 e 2013	0	4.696,50	-4.696,50	
TOTALE	97.883,97	115.315,46	-17.431,49	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di reperibilità, maggiorazioni orarie di cui alla lettera d) dell'art. 17 CCNL 1.4.99	14.220,00	25.755,57	- 11.535,57	
Indennità di disagio di cui alla lettera d) dell'art. 17 CCNL 1.4.99	6.000,00	5.284,00	716,00	
Indennità specifiche responsabilità Ufficiale Stato Civile, Anagrafe Elettorale, Archivistà Informatico, Tributi art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 01/04/1999	1.800,00	1.350,00	450,00	
Indennità di maneggio valori	700,00	500,00	200,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.050,00	6.500,00	3.550,00	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	37.426,35	33.873,48	3.552,87	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL	0	7.950,17	- 7.950,17	

01.04.1999 – Progettazione				
TOTALE	70.196,35	81.213,05	- 11.016,87	
<i>Destinazione Fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate in sede di contrattazione	97.883,97	115.315,46	-17.431,49	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	70.196,35	81.213,22	- 11.016,87	
Destinazioni ancora da regolare		0		
TOTALE	168.080,32	196.528,51	-28.448,36	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le singole somme relative alla parte di utilizzo del fondo, come indicate nel Modulo II, Sezioni I e II, sono imputate nei capitoli di spesa indicati nella successiva Sezione III e quindi sottoposte a verifica e monitoraggio costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso sono risultate economie per € 470,43.

Sezione III - verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il fondo trova finanziamento, a conferma di quanto indicato negli atti di costituzione:

- per € 115.803,97 ai rispettivi capitoli degli stipendi del personale, Macroaggregato 1, Titolo 1, Missioni e Programmi vari del bilancio 2016 (somme già erogate in corso d'anno);
- per € 43.299,00 che confluiranno nell'avanzo vincolato al 31.12.2016 provenienti dal Cap 2910/91 FPV del bilancio 2016;
- per € 8.977,35 che confluiranno nell'avanzo vincolato al 31.12.2016 provenienti da capitoli vari a valere sul Macroaggregato 1, Titolo 1, Missioni e programmi vari del bilancio 2016.

f.to Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

f.to Il Responsabile del Servizio GARU UNIONE

f.to Il Responsabile del Servizio Finanziario

