

COMUNE DI MASSA MARITTIMA
PROVINCIA DI GROSSETO

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE

C O P I A

Numero 145 Del 24-08-20

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2019

-Immediatamente eseguibile: S
-Soggetta a ratifica: N

L'anno duemilaventi e questo dì ventiquattro del mese di agosto alle ore 10:00, in Massa Marittima nella Sede Comunale, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

GIUNTINI MARCELLO	SINDACO	P
GIOVANNETTI MAURIZIO	VICESINDACO	P
MARCONI IRENE	ASSESSORE	P
GUCCI MARIA ANGELA	ASSESSORE	P

Accertato il numero legale dei presenti per la validità dell'Adunanza, assume la presidenza il Sig. GIUNTINI MARCELLO in qualità di SINDACO e dichiara aperta la seduta, alla quale partecipa il Segretario Generale Sig.Mucci Francesca incaricato della redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 10, comma 1 del D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", così come da ultimo modificato dall'art. 8 del D.Lgs. n. 74/2015, ove si prevede che "le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;:

b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

VISTE le delibere di Consiglio Comunale n. 7 del 26.03.2019 e n. 9 del 28.03.2020 relative rispettivamente all'approvazione del DUP e del Bilancio 2019 – 2021;

VISTO l'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000, ove è previsto che "Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema omissis. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG";

VISTA la propria deliberazione n. 130 del 14.05.2019 di approvazione del piano degli obiettivi 2019/2021 e del P.E.G. parte economica;

CONSIDERATO che:

- il Piano della Performance, strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contiene gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2019 formulati in modo chiaro e leggibile con l'indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli stessi;

- che gli obiettivi del Piano della Performance sono anche stati collegati alla performance organizzativa ed individuale dei Responsabili dei Servizi;

VISTI:

- il decreto del Presidente dell'Unione n. 12 del 28.12.2016, di nomina dell'Organismo Valutativo dell'Unione e dei Comuni membri;

- il disciplinare d'incarico sottoscritto il 30.12.2016 ove è previsto all'art. 1, c. 2 lett. d), tra i compiti dell'OIV di "propone all'organo politico di vertice di ciascun Ente associato la valutazione delle performance individuali dei Responsabili di struttura";

RICHIAMATI:

- il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dell'Unione e dei Comuni membri, adottato con le deliberazioni della G.E. n. 4 del 21.01.2014 e n. 106 del 28.12.2016, nella parte in cui prevede penalizzazioni da applicare all'importo massimo percepibile a titolo di retribuzione di risultato, a seconda del punteggio conseguito nella valutazione annuale;
- i criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative ai fine delle relative indennità di posizione e di risultato, adottati con propria deliberazione n. 91 del 31.10.2018 in applicazione degli artt. 14 e 15 del Contratto collettivo nazionale del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 (CCNL),;
- i criteri generali per determinare la retribuzione di risultato delle P.O., oggetto di contrattazione collettiva integrativa e disciplinati all'art. 16 del CCI territoriale normativo 2019/2021, sottoscritto il 01.04.2019 e valido per l'Unione e i Comuni associati ed i Comuni convenzionati per il Servizio GARU;

CONSIDERATO che la deliberazione n. 104/2018 demandava alla contrattazione collettiva integrativa l'individuazione delle risorse economiche e di ulteriori criteri metodologici per la determinazione della retribuzione di risultato, per quelle specifiche posizioni organizzative ricoperte nell'Unione da personale dei Comuni associati, già titolari di P.O. presso i rispettivi Enti di appartenenza;

CONSIDERATO quindi dover disporre che, fino a nuovo specifica disciplina, la retribuzione di risultato:

- è calcolata e retribuita secondo i criteri generali stabiliti nella deliberazione G.E. dell'Unione n. 104/2018 e nell'art. 16 del CCI territoriale normativo 2019/2021;
- è quantificata tenendo conto del periodo di incarico nel Comune di Massa Marittima e della prestazione oraria sett.le risultante dagli atti di assegnazione;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2019, ove risulta evidenziato il conto sintetico degli obiettivi, degli indicatori, dei target e dei risultati raggiunti predisposta dal Segretario Generale e allegata alla presente a parte integrante e sostanziale;

ATTESO inoltre che la Relazione sulla Performance esercizio 2019, adottata dalla Giunta Comunale, sarà trasmessa all'Organismo di Valutazione per la validazione finale prevista dalla lett. b), comma 1 dell'art. 10 D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009;

EVIDENZIATO che:

- il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e leggibilità e che l'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale ;
- l'allegata Relazione sulla Performance, sarà pubblicata sul sito web dell'Unione, rispettivamente nelle sezioni "Amministrazione Trasparente –Performance–Relazione sulla Performance";

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Vice Segretario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano dai presenti e votanti

D E L I B E R A

1) DI CONFERMARE tutta la narrativa in premessa, approvandola ad ogni effetto;

2) DI APPROVARE la Relazione sulla performance anno 2019, ove risulta evidenziato il conto sintetico degli obiettivi, degli indicatori, dei target e dei risultati raggiunti, predisposti dal Segretario Generale ed allegati alla presente a parte integrante e sostanziale;

3) DI RICHIEDERE all'Organismo Valutativo dell'Unione e dei Comuni membri, di predisporre il documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2019;

4) DI DARE MANDATO al Servizio GARU di trasmettere la documentazione utile all'OIV per la validazione di cui al precedente punto n. 3 e provvedere, con propri atti successivi all'emissione del documento stesso, ai conseguenti atti per il riconoscimento e la liquidazione delle indennità di risultato 2019 al Segretario Generale e ai Responsabili dei Servizi titolari di P.O. e dei compensi e premi performance disciplinati nel CCDI 2019 al personale del comparto Funzioni Locali;

8) DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione sulla performance - anno 2019- sul sito istituzionale dell'Unione nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Performance" - "Relazione sulla Performance", ai sensi dell'art.10, comma 8, lett.b) del D.lgs. n. 33/2013;

9) DI DARE ATTO che ad avvenuta validazione si provvederà alla pubblicazione del Documento dell'Organismo Valutativo di validazione della Relazione sulla Performance 2019 sul sito istituzionale dell'Unione nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Controlli e rilievi sull'amministrazione"- "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe", ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. n. 33/2013;

10) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi del vigente art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 con separata favorevole unanime votazione espressa in forma palese per alzata di mano dai presenti e votanti.

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 D.LGS N° 267 DEL 18/08/2000

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA si esprime parere:

Favorevole

Data, 24-08-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F/to Mucci Francesca

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

F/to: GIUNTINI MARCELLO

F/to: Mucci Francesca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa:

<p>- All'Albo Pretorio Comunale dal 01-09-20 al 16-09-20 per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi. - E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data con protocollo n. . Dal Municipio, li 01-09-20</p> <p>IL MESSO COMUNALE</p>	<p>Ripubblicata all'Albo Pretorio Comunale dalal..... e contro di essa sono/non sono state presentate opposizioni.</p> <p>Dal Municipio, li</p> <p>IL MESSO COMUNALE</p>
--	--

ESECUTIVITA'

LA PRESENTE DELIBERA E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 24-08-20

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.LGS N° 267 del 18/08/2000.
- immediatamente eseguibile ex art.134, comma 4 D.LGS. N. 267 del 18/08/2000.

Li , 25-08-20

IL SEGRETARIO GENERALE

F/to: Mucci Francesca

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo e d'ufficio.

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE

Mucci Francesca