

COMUNE DI MASSA MARITTIMA
PROVINCIA DI GROSSETO

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE

COPIA

Numero 153 Del 04-09-20

**OGGETTO: CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 APPROVAZIONE
PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE E DEI
RESPONSABILI DEI SERVIZI, PREDISPOSTA DALL'ORGANISMO VALUTATIVO**

-Immediatamente eseguibile: S
-Soggetta a ratifica: N

L'anno duemilaventi e questo dì quattro del mese di settembre alle ore 10:30, in Massa Marittima nella Sede Comunale, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

GIUNTINI MARCELLO	SINDACO	P
GIOVANNETTI MAURIZIO	VICESINDACO	P
MARCONI IRENE	ASSESSORE	P
GUCCI MARIA ANGELA	ASSESSORE	P

Accertato il numero legale dei presenti per la validità dell'Adunanza, assume la presidenza il Sig. GIUNTINI MARCELLO in qualità di SINDACO e dichiara aperta la seduta, alla quale partecipa il Segretario Generale Sig.LONGO DANIELE incaricato della redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", così come da ultimo modificato dall'art. 8 del D.Lgs. n. 74/2015, ove si prevede che ogni Ente adotti triennialmente un documento programmatico denominato un Piano della Performance e annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazioni degli eventuali scostamenti;

VISTO l'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000, ove è previsto che *"Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema omissis. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG"*;

RILEVATO pertanto che il Piano della Performance, inserito nel PEG, costituisce lo strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance e contiene gli obiettivi dell'Amministrazione formulati in modo chiaro e leggibile con l'indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi medesimi, quest'ultimi collegati alla performance organizzativa ed individuale del Segretario Generale e del personale del comparto EE.LL.;

RICHIAMATI i seguenti documenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2019:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 14.05.2019 di adozione del Piano dettagliato degli obiettivi 2019/2021 e di adozione del Piano Esecutivo di Gestione-parte economica 2019/2021;
- richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale di Massa M.ma n. 9 del 28.03.2019, di approvazione del Bilancio di previsione 2019/2021;

RICHIAMATO il comma 1-bis. dell'art.10 del D.Lgs. n. 150/2009, come introdotto dal citato art. 8 del D.Lgs. 74/2017, che recita *"Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo"*;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 145 del 24.08.2020 con cui, in applicazione dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs . n. 150/2009 è adottata la relazione sulla performance del Comune anno 2018;

DATO ATTO che ai sensi del citato D.Lgs. n. 165/2009, all'OIV o analogo organismo istituito presso gli Enti, è demandata la validazione della Relazione sulla performance, quale documento imprescindibile per la distribuzione dei premi legati al merito del personale;

VISTI:

- il decreto del Presidente dell'Unione n. 12 del 28.12.2016, di nomina dell'Organismo Valutativo dell'Unione e dei Comuni membri;

- il disciplinare d'incarico sottoscritto il 30.12.2016 ove è previsto all'art. 1, c. 2 lett. d), tra i compiti dell'OV di "propone all'organo politico di vertice di ciascun Ente associato la valutazione delle performance individuali dei Responsabili di struttura";

RICHIAMATE le deliberazioni della G.E. dell'Unione n. 4 del 21.01.2014 e n. 106 del 28.12.2016, di approvazione e successiva modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dell'Unione e dei Comuni Membri;

DATO ATTO che l'Organismo Valutativo ha effettuato il monitoraggio degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2019 alle Posizioni Organizzative del Comune e al Segretario Comunale, al fine di verificarne il grado di raggiungimento per la definizione del collegato risultato di gestione e del relativo premio;

VISTE le schede di valutazione del Segretario Comunale e dei Responsabili dei Settori, conservate agli atti e **RICHIAMATA** la proposta di valutazione rimessa dall'OV e assunta al prot. del Comune n. 12927/2020;

RITENUTO dover far propria ed approvare la suddetta proposta dell'OV di valutazione della performance del Segretario Comunale e dei titolari di P.O. per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2019;

CONSIDERATO che ai capitoli del bilancio di previsione 2020 2900, 2900/10 e 2900/20 FPV, sono previste le risorse finanziarie necessarie a remunerare la retribuzione di risultato del Segretario Comunale e delle P.O.;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio GARU e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano dai presenti e votanti

DELIBERA

1) DI CONFERMARE tutta la narrativa in premessa, approvandola ad ogni effetto;

2) DI DARE ATTO che, in applicazione dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance del Comune di Massa Marittima anno 2019, ai sensi della novella contenuta nell'art. 10 comma 1-bis del già citato D. Lgs. n. 150/2009, è stata adottata con propria deliberazione n. 118 del 02.05.2019;

3) DI APPROVARE la proposta rimessa dall'OV di valutazione della performance del Segretario Comunale e dei Responsabili dei Settori dell'Ente, per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2019 assunta al prot. 12927/2020;

4) DI RICHIEDERE all'Organismo Valutativo dell'Unione e dei Comuni membri, di predisporre il documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2019;

5) DI DARE MANDATO al Servizio GARU di trasmettere la documentazione utile all'OV per la validazione di cui al precedente punto n. 4 e provvedere, con propri atti successivi all'emissione del documento stesso, ai conseguenti atti per l'attribuzione e liquidazione della retribuzione di risultato

2019 e per l'attribuzione e la liquidazione dei compensi, indennità e premi del CCI 2019 ancora da erogare al rimanente personale;

6) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto e suoi allegati sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.

7) DI DICHIARARE, a seguito di separata unanime favorevole votazione resa in forma palese per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 2000, stante la necessità di approvare la valutazione da parte Amministrazione e di consentire al Servizio GARU dell'Unione di operare i conseguenti atti e consentire la liquidazione dei compensi con le competenze stipendiali del corrente mese di settembre.

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 D.LGS N° 267 DEL 18/08/2000

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA si esprime parere:

Favorevole

Data, 02-09-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F/to Puntarello Emiliano

Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere:

[]-ATTO PRIVO DI RILEVANZA CONTABILE.

Data,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F/tto: Mucci Francesca

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

F/to: GIUNTINI MARCELLO

F/to: LONGO DANIELE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa:

<p>- All'Albo Pretorio Comunale dal 15-09-20 al 30-09-20 per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi. - E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data con protocollo n. . Dal Municipio, li 15-09-20</p> <p>IL MESSO COMUNALE</p>	<p>Ripubblicata all'Albo Pretorio Comunale dalal..... e contro di essa sono/non sono state presentate opposizioni.</p> <p>Dal Municipio, li</p> <p>IL MESSO COMUNALE</p>
--	--

ESECUTIVITA'

LA PRESENTE DELIBERA E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 04-09-20

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.LGS N° 267 del 18/08/2000.
- immediatamente eseguibile ex art.134, comma 4 D.LGS. N. 267 del 18/08/2000.

Li , 05-09-20

IL SEGRETARIO GENERALE

F/to: LONGO DANIELE

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo e d'ufficio.

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE

LONGO DANIELE