

**COMUNE DI MASSA MARITTIMA**  
**PROVINCIA DI GROSSETO**

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DEL**  
**CONSIGLIO COMUNALE**

**Numero 64 Del 29-11-19**

**Oggetto: REGOLAMENTO DELLA COMMISSIONE PER LE PARI OPPORTUNITA' DEL COMUNE DI MASSA MARITTIMA. APPROVAZIONE..**

L'anno duemiladiciannove e questo giorno ventinove del mese di novembre alle ore 15:00, in MASSA MARITTIMA, nella sala Consiliare, convocato il Consiglio Comunale ai sensi di legge e di regolamento. In apertura della discussione del presente punto all'O.d.g. risultano presenti i Sig.ri:

<b>GIUNTINI MARCELLO</b>	<b>P</b>	<b>MARCONI IRENE</b>	<b>P</b>
<b>FIORINI BARBARA</b>	<b>P</b>	<b>BALESTRI LORENZO</b>	<b>P</b>
<b>GIOVANNETTI MAURIZIO</b>	<b>P</b>	<b>BORELLI FIORENZO</b>	<b>P</b>
<b>GIULIANI ALESSANDRO</b>	<b>P</b>	<b>MAZZINGHI MARCO</b>	<b>P</b>
<b>FAZZINI GIULIANA</b>	<b>P</b>	<b>BUSSOLA LOREDANA</b>	<b>P</b>
<b>Gucci Maria Angela</b>	<b>P</b>	<b>BROGI DANIELE</b>	<b>P</b>
<b>TERROSI IVAN</b>	<b>P</b>		

Assegnati n. 13	Presenti n. 13
In carica n. 13	Assenti n. 0

Popolazione legale abitanti N. 8.614

Partecipa il Segretario Generale del Comune Sig. Mucci Francesca.  
Accertato quindi il numero legale dei presenti per essere l'adunanza valida in Prima Convocazione il Sig. GIUNTINI MARCELLO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e apre la seduta.

Consiglieri presenti e votanti n. 13

Introduce la proposta di delibera l'Assessore Gucci leggendo il seguente intervento:

“Come certamente a conoscenza di tutti i Consiglieri Comunali, la Commissione delle Pari Opportunità è un organo del Comune nato nel 1994 con la finalità di contrastare fenomeni di discriminazione diretta o indiretta nei confronti delle donne.

La durata della Commissione coincide con quella del Consiglio, si rende quindi necessario far uscire il bando per la nomina della nuova Commissione.

Prima di far uscire il bando si è reputato opportuno predisporre una modifica al regolamento e precisamente all'art. 3 “composizione e durata” estendendo la composizione anche al genere maschile, in modo da ampliare il concetto di pari opportunità non riferita solo alla discriminazione uomo – donna.

Lo scopo è quello di far divenire la Commissione uno strumento più completo di osservazione, discussione, progettazione e promozione di uguaglianza di genere uomo – donna, diversità culturali, disabilità, orientamento sessuale, razza e religione.

Naturalmente le donne e gli uomini eletti nel Consiglio Comunale ne fanno parte di diritto previa espressa domanda al sindaco.”

Interviene il Consigliere Fiorini leggendo il seguente intervento :

“Intervengo per il Gruppo Repubblicani per la centralità Massetana.

In quanto componente della Commissione Pari Opportunità attualmente in carica, nella quale rivesto il ruolo di Vice Presidente, tengo a precisare che, con le modifiche apportate al Regolamento, è stato recepito quanto di fatto è stato svolto dalla Commissione, nella pratica.

Nel Regolamento vigente, infatti, si poneva come scopo, come finalità della Commissione, la rimozione degli ostacoli che costituiscono discriminazione per la donna, nonché la valorizzazione della stessa.

In realtà, in questi ultimi 5 anni, se la lotta alla discriminazione della donna è stato il punto di partenza, che mai si è perso di vista (come si evince dalle numerose iniziative poste in essere in tal senso), abbiamo lavorato, la Commissione ha lavorato, a 360°, promuovendo iniziative ed eventi volti a rimuovere tutti gli ostacoli ed a favorire le pari opportunità, sotto tutti i profili: sotto il profilo della disabilità; avuto riguardo alle categorie più deboli, quali bambini ed anziani; nonché alle parità tra genere.

Alla luce di ciò è evidente che, il precedente Regolamento stava veramente troppo stretto alla nostra Commissione Pari Opportunità, che tanto ha lavorato. Ha operato a livello locale, intessendo una serie di contatti e collaborazioni, con altre associazioni, con le istituzioni e, soprattutto, con la scuola, che è sempre stata considerata il punto di partenza di tutto, perché è proprio da lì che si deve piantare il seme della cultura delle pari Opportunità.

Si è intessuto, così, una fitta rete di rapporti, ivi compresa la collaborazione con la Commissione Provinciale per il tramite della nostra rappresentante.

Per questo, con soddisfazione, leggo che l'art. 2, da i 3 punti di cui era composto in precedenza, è oggi, nel Regolamento che andiamo ad approvare, passato ad 8 punti, giacché le finalità perseguite sono molteplici.

Così come voto con soddisfazione l'apertura della Commissione ai componenti maschili, proprio nella logica delle pari opportunità, della rappresentatività a tutte le categorie e nello spirito di confronto e dialogo che in questi anni ha contraddistinto la Commissione Pari Opportunità, un organismo che, a mio parere, merita grande valorizzazione e sviluppo.”

Non essendoci altri interventi il Sindaco passa alla votazione

## IL CONSIGLIO COMUNALE

**Visto** l'articolo 3 della Costituzione Italiana che recita: *“Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. E' compito della repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del paese”*;

**Visto** l'articolo 37 della Costituzione Italiana che recita: *“La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione. La legge stabilisce il limite minimo di età per il lavoro salariato. La Repubblica tutela il lavoro dei minori con speciali norme e garantisce ad essi, a parità di lavoro, il diritto alla parità di retribuzione”*;

**Visto** l'articolo 23 della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea che recita: *“La parità tra uomini e donne deve essere assicurata in tutti i campi, compreso in materia di occupazione, di lavoro e di retribuzione”*;

**Visto** l'art. 3, comma 3, del vigente Statuto Comunale con cui il Comune si impegna a promuovere le azioni necessarie a garantire le pari opportunità tra i sessi;

**Vista** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 20/01/2006 con cui è stato approvato il Regolamento Commissione Pari Opportunità del Comune di Massa Marittima, successivamente modificato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 23/04/2015;

**Premesso che** la durata in carica della Commissione Pari opportunità coincide con quella del Consiglio Comunale e ne segue le vicende in conformità delle norme del Testo Unico n. 267/2000 per quanto applicabili;

**Considerato** che a seguito dell'esigenza di migliorare il funzionamento della Commissione Pari Opportunità del Comune di Massa Marittima, prima della sua nuova nomina, risulta necessario procedere all'approvazione del nuovo Regolamento che disciplina le materie in ordine alle pari opportunità apportando alcune modifiche al testo attualmente vigente in termini di ampliamento ed apertura del concetto di parità e pari opportunità non riferito solo alla discriminazione uomo-donna, ma riferito a tutti coloro che per genere, identità di genere, orientamento sessuale, credo religioso, etnia, disabilità, salute ed età, si trovino a vivere una condizione di svantaggio, garantendo così l'attuazione del principio di parità;

**Considerato** che risulta altresì opportuno garantire la presenza di almeno due uomini nella composizione della commissione

**Considerato** che le donne e gli uomini eletti nel consiglio Comunale faranno parte della Commissione previa espressa richiesta al Sindaco;

**Dato atto** che con l'entrata in vigore del presente regolamento cessa l'applicazione delle regole organizzative dettate dal Regolamento approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 20/01/2006 successivamente modificato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 23/04/2015;

**Visto** l'allegato schema di Regolamento composto da 9 articoli, che andrà a sostituire il vigente regolamento in materia di pari opportunità anch'esso allegato al presente atto;

**Ritenuto** pertanto di procedere all'approvazione del Regolamento di cui al precedente punto;

**Visti:**

- lo Statuto dell'Ente;
- la L. 241/1990;
- il D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

**Acquisito** il solo parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000 (Allegato A) non comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese per alzata di mano dai presenti e votanti

### **DELIBERA**

**Di approvare** il nuovo “Regolamento della Commissione Comunale per le parità e pari opportunità del Comune di Massa Marittima, che si compone di n. 9 articoli, nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Di dare mandato** alla Giunta Comunale di mettere in atto quanto dovuto per l'esecuzione del regolamento;

**Di dare atto** che con l'entrata in vigore del presente regolamento cessa l'applicazione delle regole organizzative dettate dal Regolamento approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 20/01/2006 successivamente modificato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 23/04/2015;

**Di dichiarare** la presente deliberazione, con la seguente votazione unanime favorevole resa in forma palese per alzata di mano dai presenti e votanti immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. 19/08/2000, n. 267.

**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 D.LGS N° 267 DEL 18/08/2000**

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA si esprime parere:

**Favorevole**

Data, 21-11-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F/to: GUCCI GIULIANA

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F/to: GIUNTINI MARCELLO

IL SEGRETARIO GENERALE  
F/to: Mucci Francesca

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa:

<p>- All'Albo Pretorio Comunale dal 12-12-19 al 27-12-19 per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi. - E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data ..... con protocollo n. . Dal Municipio, li 12-12-19</p> <p>IL MESSO COMUNALE</p>	<p>Ripubblicata all'Albo Pretorio Comunale dal .....al..... e contro di essa sono/non sono state presentate opposizioni. Dal Municipio, li .....</p> <p>IL MESSO COMUNALE</p>
---	---

**ESECUTIVITA'**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 29-11-19:

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.LGS N° 267 del 18/08/2000.
- Immediatamente eseguibile ex. Art. 134, comma 4, D.LGS N° 267 del 18/08/2000;

Li , 30-11-19

IL SEGRETARIO GENERALE  
F/to: Mucci Francesca

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo e d'ufficio.

Li, .....

IL SEGRETARIO GENERALE  
Mucci Francesca