

**COMUNE DI MASSA MARITTIMA**  
**PROVINCIA DI GROSSETO**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA**  
**GIUNTA COMUNALE**

COPIA

**Numero 137 Del 21-05-19**

**OGGETTO: CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018 APPROVAZIONE  
PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE E DEI  
RESPONSABILI DEI SERVIZI, PREDISPOSTA DALL'ORGANISMO VALUTATIVO**

**-Immediatamente eseguibile: S**  
**-Soggetta a ratifica: N**

L'anno duemiladiciannove e questo di ventuno del mese di maggio alle ore 12:00, in Massa Marittima nella Sede Comunale, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

<b>GIUNTINI MARCELLO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>TOMMI LUANA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>GIOVANNETTI MAURIZIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>PAPERINI MARCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>GOFFO TIZIANA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Accertato il numero legale dei presenti per la validità dell'Adunanza, assume la presidenza il Sig. TOMMI LUANA in qualità di VICE SINDACO e dichiara aperta la seduta, alla quale partecipa il Segretario Generale Sig.Dr.Rubolino Giovanni incaricato della redazione del presente verbale.

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", così come da ultimo modificato dall'art. 8 del D.Lgs. n. 74/2015, ove si prevede che ogni Ente adotti triennialmente un documento programmatico denominato un Piano della Performance e annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazioni degli eventuali scostamenti;

**VISTO** l'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000, ove è previsto che *"Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema ..... omissis. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG"*;

**RILEVATO** pertanto che il Piano della Performance, inserito nel PEG, costituisce lo strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance e contiene gli obiettivi dell'Amministrazione formulati in modo chiaro e leggibile con l'indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi medesimi, quest'ultimi collegati alla performance organizzativa ed individuale del Segretario Generale e del personale del comparto EE.LL.;

**RICHIAMATI** i seguenti documenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2018:

- deliberazione n. 121 del 31.07.2018 di adozione del Piano dettagliato degli obiettivi 2018/2020;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 19.4.2018 di adozione del Piano Esecutivo di Gestione-parte economica 2018/2020;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 27.03.2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020;

**RICHIAMATO** il comma 1-bis. dell'art.10 del D.Lgs. n. 150/2009, come introdotto dal citato art. 8 del D.Lgs. 74/2017, che recita *"Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo"*;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 118 del 02.05.2019 con cui, in applicazione dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs . n. 150/2009 è adottata la relazione sulla performance del Comune anno 2018;

**DATO ATTO** che ai sensi del citato D.Lgs. n. 165/2009, all'OIV o analogo organismo istituito presso gli Enti, è demandata la validazione della Relazione sulla performance, quale documento imprescindibile per la distribuzione dei premi legati al merito del personale;

**VISTI:**

- il decreto del Presidente dell'Unione n. 12 del 28.12.2016, di nomina dell'Organismo Valutativo dell'Unione e dei Comuni membri;

- il disciplinare d'incarico sottoscritto il 30.12.2016 ove è previsto all'art. 1, c. 2 lett. d), tra i compiti dell'OV di "propone all'organo politico di vertice di ciascun Ente associato la valutazione delle performance individuali dei Responsabili di struttura";

**RICHIAMATE** le deliberazioni della G.E. dell'Unione n. 4 del 21.01.2014 e n. 106 del 28.12.2016, di approvazione e successiva modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dell'Unione e dei Comuni Membri;

**DATO ATTO** che l'Organismo Valutativo ha effettuato il monitoraggio degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2018 alle Posizioni Organizzative del Comune e al Segretario Comunale, al fine di verificarne il grado di raggiungimento per la definizione del collegato risultato di gestione e del relativo premio;

**VISTE** le schede di valutazione del Segretario Comunale e dei Responsabili dei Settori, conservate agli atti e **RICHIAMATA** la proposta di valutazione rimessa dall'OV in data 16.05.2019, assunta al prot. del Comune n. 9457/2019, allegata alla presente deliberazione a parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** dover far propria ed approvare la suddetta proposta dell'OV di valutazione della performance del Segretario Comunale e dei titolari di P.O. per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2018;

**CONSIDERATO** che ai capitoli del bilancio di previsione 2018 relativi agli stipendi, oneri ed Irap del personale, sono previste le risorse finanziarie necessarie a remunerare la retribuzione di risultato del Segretario Comunale e delle P.O. nella misura massima stabilita dal CCNL 01.04.1999 (pari al 25% della retribuzione di posizione) ed ancora applicabile all'Ente per l'anno 2018;

**VISTI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio GARU e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

**CON** voti unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano dai presenti e votanti

### **DELIBERA**

**1) DI CONFERMARE** tutta la narrativa in premessa, approvandola ad ogni effetto;

**2) DI DARE ATTO** che, in applicazione dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance del Comune di Massa Marittima anno 2018, ai sensi della novella contenuta nell'art. 10 comma 1-bis del già citato D. Lgs. n. 150/2009, è stata adottata con propria deliberazione n. 118 del 02.05.2019;

**3) DI APPROVARE** la proposta rimessa dall'OV di valutazione della performance del Segretario Comunale e dei Responsabili dei Settori dell'Ente, per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2018, allegata a parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**4) DI RICHIEDERE** all'Organismo Valutativo dell'Unione e dei Comuni membri, di predisporre il documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2018;

**5) DI DARE MANDATO** al Servizio GARU di trasmettere la documentazione utile all'OV per la validazione di cui al precedente punto n. 4 e provvedere, con propri atti successivi all'emissione del documento stesso, ai conseguenti atti per l'attribuzione e liquidazione della retribuzione di risultato 2018 e per l'attribuzione e la liquidazione dei compensi, indennità e premi del CCI 2018 ancora da erogare al rimanente personale;

**6) DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto e suoi allegati sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.

**7) DI DICHIARARE**, con separata unanime votazione resa in forma palese per alzata di mano dai presenti e votanti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 2000, stante la necessità di approvare la valutazione da parte dell'attuale Amministrazione.

**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 D.LGS N° 267 DEL 18/08/2000**

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA si esprime parere:

**Favorevole**

Data, 20-05-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F/to Mucci Francesca

---

Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere:

**Favorevole**

[ ]-ATTO PRIVO DI RILEVANZA CONTABILE.

Data, 20-05-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F/tto: Puntarello Emiliano

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

F/to: TOMMI LUANA

F/to: Dr.Rubolino Giovanni

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa:

<p>- All'Albo Pretorio Comunale dal 23-05-19 al 07-06-19 per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi. - E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data        con protocollo n. . Dal Municipio, li 23-05-19</p> <p>IL MESSO COMUNALE</p>	<p>Ripubblicata all'Albo Pretorio Comunale dal .....al..... e contro di essa sono/non sono state presentate opposizioni.</p> <p>Dal Municipio, li .....</p> <p>IL MESSO COMUNALE</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ESECUTIVITA'

LA PRESENTE DELIBERA E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 21-05-19

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.LGS N° 267 del 18/08/2000.
- immediatamente eseguibile ex art.134, comma 4 D.LGS. N. 267 del 18/08/2000.

Li , 22-05-19

IL SEGRETARIO GENERALE

F/to: Dr.Rubolino Giovanni

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo e d'ufficio.

Li, .....

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr.Rubolino Giovanni