



Unione di Comuni montana Colline Metallifere

Comuni di Massa Marittima, Monterotondo Marittimo, Montieri

Provincia di Grosseto

ORIGINALE

Servizio Gestione Associata Risorse Umane

DETERMINAZIONE N. 950

DEL 24-10-2016

Oggetto: COMUNE DI MASSA MARITTIMA:LIQUIDAZIONE PREMIO PERFORMANCE OPERATIVO E DI RUOLO E INDENNITA' AL PERSONALE DIPENDENTE, IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2015 E RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO E ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2015.

Atto originale in formato digitale.

Le sottoscrizioni indicate nell'atto sono state apposte con firme elettroniche in corso di validità, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/03/2005, n. 82 (CAD)



Unione di Comuni montana Colline Metallifere

Comuni di Massa Marittima, Monterotondo Marittimo, Montieri

Provincia di Grosseto

IL RESPONSABILE

VISTO l'articolo 32 del TUEL 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la legge regionale 27 dicembre 2011, n. 68, con particolare riguardo all'articolo 67 e seguenti che riguardano la trasformazione della comunità montana in unione ed i relativi effetti;

RICHIAMATO l'atto costitutivo dell'Unione di Comuni Montana Colline Metallifere, sottoscritto in data 14 dicembre 2011 presso il Comune di Massa Marittima a repertorio n. 9933 del Segretario comunale, ed acquisito al protocollo dell'Unione stessa al n. 1 del 16/12/2011, conservato in atti;

RICHIAMATO lo statuto dell'Unione medesima entrato in vigore il giorno 30 dicembre 2013;

RICHIAMATO il decreto del Presidente della Giunta regionale toscana n. 56 del 9 febbraio 2012, con il quale è stata estinta la comunità montana Colline Metallifere ed è stato disposto il subentro nei relativi beni e rapporti dell'Unione di Comuni, in attuazione delle norme sopra indicate della LR n. 68/2011;

CONSIDERATO che già prima dell'entrata in vigore dello statuto la gestione delle risorse umane dei Comuni di Massa Marittima, Monterotondo Marittimo e Montieri e dell'Unione di Comuni Montana Colline Metallifere era esercitata in associazione dall'Unione stessa presso la quale è stato istituito il Servizio GARU, come da convenzione sottoscritta in data 18/04/2011 tra i rappresentanti legali della Comunità Montana Colline Metallifere e dei Comuni di Massa Marittima, Monterotondo Marittimo, Montieri e Roccastrada, come integrata da successiva convenzione in data 03.12.2012;

RICHIAMATO il decreto di nomina del Presidente dell'Unione di Comuni Montana Colline Metallifere, n° 7 del 01/07/2016, con il quale viene nominato Responsabile del Servizio GARU dell'Unione medesima il Dott. Puntarello Emiliano;

VISTA la deliberazione del C.C. n° 60 del 04/07/2016, del Comune di Massa Marittima, di approvazione del Bilancio di previsione 2016-2018;

VISTI i vigenti CC.NN.LL del personale appartenente al comparto delle Regioni – Autonomie Locali ed il vigente CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Esecutiva dell'Unione:

- n. 4 del 21/01/2014 con la quale, nell'ambito della gestione associata delle funzioni in materia di valutazione del personale, è stato approvato anche il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale da applicare alla valutazione delle prestazioni rese dai titolari di posizione organizzativa;
- n. 68 del 3/10/2014 di approvazione del sistema di confronto e corrispondenza tra il punteggio finale conseguito nella valutazione e il valore della retribuzione di risultato spettante;

VISTE le deliberazioni di G.M. del Comune di Massa Marittima:

- n. 97 del 24.04.2012, nella quale veniva stabilita la misura della retribuzione di posizione da attribuire ai funzionari responsabili degli uffici e servizi , titolari di posizione organizzativa;
- n. 141 del 20/10/2016, con cui sono stati confermati la retribuzione di risultato per l' anno 2015 nella misura del 25% della retribuzione di posizione spettante a ciascuna posizione organizzativa, e nella misura del 9,6% del monte salari nell'anno di riferimento del Segretario Comunale, cui rapportare le risultanze emerse in fase di valutazione della performance, effettuata dall' O.I.V.;

ATTESO che con stessa deliberazione la G.M. ha proceduto all'approvazione delle valutazioni sull'attività dei Responsabili dei Settori e del Segretario Comunale dell'anno 2015, espresse dall'Organismo di Valutazione, dando atto che è stata effettuata verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili con gli atti di programmazione dell' Ente;

CONSIDERATO che in esecuzione della deliberazione di cui sopra sono state individuate Servizio GARU le seguenti somme da liquidare a titolo di risultato 2015:

| <i>NOMINATIVO</i> | <i>SETTORE DI APPARTENENZA</i> | <i>Importi retribuzione di risultato 2015</i> | <i>IRAP</i> | <i>ONERI</i> |
|------------------------------------|--------------------------------|---|-------------------|-------------------|
| Rubolino Giovanni | SEGRETARIO COMUNALE | € 5.724,92 | € 486,63 | € 1.419,80 |
| Rapezzi Francesco* | SETTORE 1 | € 1.847,74 | | |
| Cagnani Carlo | SETTORE 2 | € 2.941,30 | | |
| Messina Assuntina Maria Antonietta | SETTORE 3 | € 2.771,61 | | |
| Martinozzi Sabrina | SETTORE 4 | € 2.771,61 | | |
| Pieraccioli Roberta | SETTORE 5 | € 2.771,61 | | |
| TOTALE RESPONSABILI SETTORE | | € 13.103,88 | € 1.113,83 | € 3.249,76 |

* Comandato in entrata presso il Comune di Massa M.ma a 24 ore sett.li

DATO ATTO che la spesa complessiva per il pagamento delle retribuzioni di risultato – anno 2015 ai dipendenti Responsabili dei Settori viene ad essere determinata in complessivi € 17.467,47, di cui € 13.103,88 per importo lordo, € 3.249,76 per oneri ed € 1.113,83 per IRAP e che la spesa per il pagamento della retribuzione di risultato del Segretario Comunale – anno 2015 viene determinata in complessivi € 7.631,35 di cui € 5.724,92 per importo lordo € 1.419,80 per oneri ed € 486,63 per IRAP ;

RICHIAMATE le determinazioni del Servizio GARU dell' Unione, n. 1156 del 31.12.2015 e n. 182 del 29.02.2016 , di costituzione del fondo decentrato integrativo del personale dipendente – risorse stabili;

VISTA la deliberazione della G.C. del Comune di Massa M.ma n.31 del 08.03.2016, con cui si definisce il fondo risorse decentrate e si impartiscono, alla delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi per il CCDI dell' anno 2015;



Unione di Comuni montana Colline Metallifere

Comuni di Massa Marittima, Monterotondo Marittimo, Montieri

Provincia di Grosseto

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione della G.C. del Comune di Massa Marittima n. 73 del 16.06.2016, con cui si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI 2015 a livello di Ente;

VISTO il contratto decentrato integrativo 2015 del Comune di Massa Marittima, sottoscritto in data 06/07/2016, con cui è stato definito l' accordo economico per l'utilizzo delle risorse del fondo incentivante 2015, costituito con gli atti sopra richiamati;

CONSIDERATO che nell' ambito di suddetto fondo incentivante sono compresi alcuni compensi e indennità' corrisposti mensilmente ai dipendenti aventi diritto in corso d'anno 2015 e, per i quali, sono previsti nel citato CCDI appositi stanziamenti;

VISTO il verbale del Comitato di Coordinamento n.1 del 15.09.2016, conservato agli atti, con cui, nel rispetto del vigente sistema di valutazione si dispone di attribuire il premio performance individuale 2015, finanziato per complessivi € 33.873,48 nel CCDI 2015, ai dipendenti dell'Ente valutati dai Responsabili dei Settori a mezzo delle schede di valutazione conservate agli atti del Servizio GARU dell'Unione di Comuni ;

PRESO ATTO che nel citato verbale del Comitato di Coordinamento si provvede anche all'attribuzione ai dipendenti aventi diritto del compenso per specifiche responsabilità di Cat. C e D e dell'indennità per maneggio valori, previsti e finanziati nel CCDI 2015 e non liquidati in corso d'anno;

ATTESO che l'importo stabilito nel fondo per compenso specifiche responsabilità è insufficiente per coprire completamente la somma spettante per l' anno 2015 del personale con funzioni di Vice responsabili di settore e di dipendenti con mansioni di coordinamento di gruppo di lavoro e di attività, si rende necessario destinare € 639,60 delle risorse complessive, al finanziamento dell' istituto contrattuale di cui trattasi;

PRESO ATTO che, dai conteggi effettuati sulla base di quanto stabilito nel CCDI 2015, nel verbale n. 1/2016 del Comitato di Coordinamento e nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia, è risultata una minore spesa per premio performance pari ad € 458,65, ed una minore spesa per indennità maneggio valori pari ad € 11,75 per un' importo complessivo di € 470,43 e che dette economie potranno essere portate in aumento del fondo di cui all' art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' anno 2016, come stabilito nel CCDI 2015 secondo le indicazioni del contratto nazionale;

VISTI i conteggi predisposti dal Servizio GARU, relativi alle spettanze al personale dipendente dei singoli istituti contrattuali del fondo incentivante 2015 ancora da erogare, il cui risultato, al netto delle decurtazioni operate per le assenze riscontrate e per periodi non lavorati, è indicato nel prospetto allegato alla presente a parte integrale e sostanziale;

CONSIDERATO che la spesa per la ripartizione degli incentivi al personale dipendente, relativa all'anno 2015, come dettagliata in premessa, ammonta a complessivi € 53.229,09 di cui € 40.403,05 per importo lordo, € 9.635,74 per Oneri e € 3.190,30 per IRAP;

DETERMINA



Unione di Comuni montana Colline Metallifere

Comuni di Massa Marittima, Monterotondo Marittimo, Montieri

Provincia di Grosseto

1) **DI LIQUIDARE E PAGARE** con le prossime competenze stipendiali, al Segretario Comunale e ai Funzionari responsabili dei Settori del Comune di Massa M.ma titolari di posizioni organizzative, le retribuzioni di risultato anno 2015 negli importi indicati in narrativa;

2) **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva derivante dal riconoscimento, per l' anno 2015 della retribuzione di risultato dei Responsabili dei Settori dipendenti del comune di Massa M.ma e del Segretario Comunale di cui al punto precedente, pari ad € **22.343,99** (oneri ed irap inclusi) è imputata nel modo seguente:

| | | |
|------------------------|--------------------|---------------------|
| ➤ Importo lordo | € 16.981,05 | Cap. 2900 |
| ➤ Oneri | € 4.041,48 | Cap. 2900.10 |
| ➤ IRAP | € 1.321,46 | Cap. 2900.20 |

3) **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva derivante dal riconoscimento, per l' anno 2015 della retribuzione di risultato del Responsabile del Settore 1, Dr. Rapezzi Francesco, dipendente

del Unione, in utilizzo congiunto dal comune di Massa M.ma e dall' Unione, pari ad € **2.463,02**

(oneri ed irap inclusi) è imputata nel modo seguente:

| | | |
|------------------------|-------------------|--------------------|
| ➤ Importo lordo | € 1.847,74 | Cap. 110.10 |
| ➤ Oneri | € 458,23 | Cap. 110.20 |
| ➤ IRAP | € 157,05 | Cap. 110.30 |

di cui € 2.305,97 per competenze ed oneri da rimborsare all' Unione ed € 157,05 per IRAP da versare direttamente in qualità di Ente utilizzatore;

4) **DI LIQUIDARE E PAGARE** al personale dipendente avente diritto le quote dei singoli istituti contrattuali del fondo incentivante 2015, secondo il prospetto allegato al presente atto a parte integrante e sostanziale in occasione delle prossime competenze stipendiali;

5) **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva degli incentivi relativa all' anno 2015, come dettagliata in premessa, ammonta a complessivi € 53.229,09 di cui € 40.403,05 per importo lordo, € 9.635,74 per oneri e € 3.190,30 per IRAP da imputare nel modo seguente:

| | | |
|------------------------|--------------------|---------------------|
| ➤ Importo lordo | € 40.403,05 | Cap. 2910.1 |
| ➤ Oneri | € 9.635,74 | Cap. 2910.11 |
| ➤ IRAP | € 3.190,30 | Cap. 2910.21 |

6) **DI DARE ATTO**, come meglio descritto in narrativa, che le **economie** risultanti dall'utilizzazione del fondo decentrato 2015, pari ad € **470,43** potranno essere portate in aumento del fondo di cui all' art.15 CCNL 01/04/1999 dell'anno 2016, come stabilito dal CCDI 2015 nel rispetto del contratto nazionale di categoria.

Il Responsabile
EMILIANO PUNTURELLO