

COMUNE DI MASSA MARITTIMA
(Provincia di Grosseto)

**ACCORDO CONTRATTUALE COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A
LIVELLO DI ENTE PER L'ANNO 2011 DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI
ALL'ART. 15 CCNL 1998/2001**

PARTI CONTRAENTI

Il giorno 07.03.2012 alle ore 09,00 presso la residenza municipale di Massa Marittima, a seguito deliberazione della Giunta Municipale n. 40 del 06.03.2012, di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI 2011, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione trattante di parte pubblica, nelle persone di: Dott. Giovanni Rubolino, Presidente, Dott. Francesco Rapezzi, Dott. Carlo Cagnani, Arch. Sabrina Martinozzi, Arch. Assuntina Messina, Dott.ssa Roberta Pieraccioli, Dott. Emiliano Punturello, componenti;

e i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

- RSU aziendali, nelle persone di: Santi Dontatella, Catena Patrizia;

e i rappresentanti delle OO.SS. Prov.li:

- CGIL Funzione Pubblica territoriale nella persona del Sig. Renzetti Claudio;
- CISL Funzione Pubblica nella persona del Sig. Biscottini Luciano;
- UIL Funzione Pubblica nella persona del Sig. Petri Renzo
- Responsabile az.le UIL Sig. Priami Piero;

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dal Dott. Emiliano Punturello.

Al termine dell'incontro, in osservanza delle vigenti disposizioni legislative, dei vigenti CCNL del Comparto Regioni/Autonomie Locali e del vigente CCDI 2002/2005, le parti hanno sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato integrativo a livello di Ente, per l'anno 2011, nel testo che segue:

**ART. 1 - RISORSE PER LA PROGRESSIONE E LA PRODUTTIVITA' DEL
PERSONALE**

Il fondo di cui agli artt. 31 e 32 CCNL del 22.01.2004, è determinato come appresso:

RIFERIMENTI CONTRATTUALI	RISORSE STABILI Descrizione	IMPORTI
CCNL 1.4.1999 Art.15, c 1 lett. m)	Risparmi del 3% sullo straordinario anno 1999	1.363,09
CCNL 1.4.1999 Art.15, c1 lett. a)	Ex remunerazione condizioni di disagio, pericolo o danno art.31, c.2, lettera b) CCNL 6.7.95	20.041,47
CCNL 1.4.1999 Art.15, c1 lett. a)	Ex remunerazione particolari posizioni di lavoro e responsabilità art.31, c.2, lettera c) CCNL 6.7.95	7.854,47
CCNL 1.4.1999 Art.15, c 1 lett. a)	Ex remunerazione qualità della prestazione individuale art.31, c. 2, lettera d) CCNL 6.7.95	10.436,42
CCNL 1.4.1999 Art.15, c 1 lett. a)	Ex remunerazione fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi art.31, c. 2, lettera e) CCNL 6.7.1995	51.333,07

CCNL 1.4.1999 Art.15, c 1 lett. a)	Straordinario ex 8 [^] che entrano nell'area delle posizioni organizzative	1.791,33
CCNL 1.4.1999 Art.15, c 1 lett. g)	Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98	15.200,35
CCNL 1.4.1999 Art.15, c1 lett. h)	Indennità di € 774,69 annue per le ex 8 [^] facenti parte posizioni organizzative	2.324,06
CCNL 1.4.1999 Art.15, c 1 lett. j)	Incremento 0,52 monte salari 1997	9.008,10
CCNL 5.10.2001 Art.4 c 1	Incremento 1,1% monte salari 1999	15.675,96
CCNL 5.10.2001 Art.4 c 2	Retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1.1.2000	44.265,17
CCNL 22.01.2004 Art.31 comma 2	Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99. Integrazione che si applica in caso di incremento delle dotazioni organiche riferita all'anno 2008 (dato riferito a n. 7 unità, risultanti dal rapporto tra nuovi assunti e cessati dell'anno)	9.800,00
CCNL 22.01.2004 Art.32, c 1	0,62% Monte salari anno 2001	9.481,00
CCNL 22.01.2004 Art.32, c 2	0,50% Monte salari anno 2001	7.645,97
Art. 4, c. 1 CCNL 09.05.2006	0,50% M.S. 2003	7.382,00
Art. 8, c.2 CCNL 11.04.2008	0,60 % M.S. 2005	9.931,80
	T O T A L E	223.534,26

	RISORSE VARIABILI	
RIFERIMENTI CONTRATTUALI	Descrizione	IMPORTI
Art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999	Somme non attribuite 2010	16.516,83
Art.15, c. 5 CCNL 1.4.1999	Proventi sanzioni per violazioni CdS	3.023,00
	T O T A L E	19.539,83
	TOTALE COMPLESSIVO	243.074,09

ART. 2 -RISORSE VARIABILI CON DESTINAZIONE VINCOLATA (Art. 15, c. 1 lett. k. CCNL 01.04.1999 e Art. 31, c. 3 CCNL 22.01.2004)

Le RISORSE VARIABILI a destinazione vincolata di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL del 22.01.2004, sono determinate come appresso:

Art.15, c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	Recupero evasione tributaria	12.000,00
Art.15, c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	Attività di progettazione interna e pianificazione urbanistica	25.730,42

ART. 3 - UTILIZZO FONDO 2011 – risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività

Totale risorse stabili	223.534,26
Finanziamento progressioni economiche 1999 – 2010 (compresa riacquisizione personale cessato)	118.107,91
Indennità di comparto anno 2011	33.000,00
Totale utilizzo risorse stabili	151.107,91
Residuo risorse stabili	72.426,35

Le risorse variabili ed il residuo risorse stabili, sono così destinate, ai sensi dell'art. 31, c. 3:

	Somma disponibile € 72.426,35 + 19.539,83 (Art. 31, c. 3 CCNL 22.01.2004 – 1,2 % M.S. 1997, Art. 17, c. 5 CCNL 01.04.1999 e Art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999)	91.966,18
CCNL 1.4.1999 Art.17, c 2 lett. d)	Salario accessorio (Turno, Reperibilità, Maggiorazioni lavoro ordinario festivo/notturno)	44.500,00 (di cui 19.000 turno, 18.000 rep., 7.500 maggiorazioni)
CCNL 1.4.1999 Art.17, c 2 lett.f) e CCNL 22.1.2004 Art.36, c 1	Compenso specifiche responsabilità Cat. C e D non titolari di posizione organizzativa	9.000,00
CCNL 1.4.1999 Art.17, c 2 lett. f)	Indennità maneggio valori	1.000,00
CCNL 1.4.1999 Art.17, c 2 lett. i)	Compenso specifiche responsabilità Ufficiale Stato Civile, Anagrafe, Elettorale e Responsabile Tributi	1.325,00
CCNL 1.4.1999 Art.17, c 2 lett. e)	Esercizio attività in condizioni disagiate (disagio e disagio utilizzo video) – personale Cat. A,B,C	6.560,00
CCNL 1.4.1999 Art.17, c 2 lett. a)	Performance individuale di ruolo	29.581,18
	T o t a l e Utilizzo risorse variabili 2011	91.966,18

TOTALE FONDO 2011

243.074,09

ART. 4 – PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE

Per l'anno 2011 il fondo per la performance individuale è pari ad € 29.581,18. Il premio è attribuito al personale dipendente in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato con deliberazioni G.M. n. 208 del 05.07.2011 e n. 324 del 08.11.2011.

ART. 5 - COMPENSI E INDENNITA' 2011

Per l'anno 2011 è riconfermato il sistema generale delle indennità di turno e reperibilità di cui all'art. 9 del CCDI 2002/2005.

Quanto alle residue indennità e compensi individuati agli artt. 10 e 11 del citato CCDI quadriennale, le parti stabiliscono che:

- è confermata l'indennità di disagio per i dipendenti con profilo di operaio e per gli addetti al video-terminale (art. 10 CCDI 2002/2005), nei limiti di un fondo complessivo di € 6.560,00;
- l'indennità di responsabilità al personale di Cat. C e D non incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 17, c. 2 lett. f, CCNL 01.04.1999 come sostituita dal comma 1, art. 7 CCNL 09.05.2006), è attribuita a dipendenti con funzioni di Vice responsabile di Settore e a dipendenti con mansioni di coordinamento di gruppi di lavoro e di attività, nella misura massima di € 1.150,00 cad., da rapportarsi al risultato della valutazione individuale e all'effettivo tempo di servizio. L'individuazione del personale avente diritto è operata dalla Conferenza dei Servizi. Per l'anno 2011 il fondo per le indennità in questione è di € 9.000,00;
- l'indennità di maneggio valori di cui all'art. 36 del CCNL 14.09.2000, è erogata nell'importo giornaliero di € 0,75 al personale con funzioni di Agente contabile e nell'importo di € 1,55 al personale con funzioni di Agente Contabile/Economo Comunale, per ogni giornata di effettiva attività; per l'anno 2011 l'importo complessivo del fondo è stabilito in € 1.000,00;
- il compenso per specifiche responsabilità Ufficiale Stato Civile, Anagrafe e Elettorale (art. 17, c. 2 lett. i) CCNL 01.04.1999) è confermato nella misura di € 300,00 annui, da erogare in misura fissa mensile di € 25,00, per 12 mensilità, a ciascun dipendente avente diritto, incaricato e delegato delle relative funzioni, rapportato per il personale utilizzato parzialmente. Per l'anno 2011 il fondo per le indennità in questione è di € 1.325,00.

Eventuali scostamenti in eccesso o in difetto delle somme previste per i singoli fondi di cui all'art. 2, saranno compensati tra loro secondo le direttive della Conferenza dei Servizi, espresse in sede di verifica dell'effettivo utilizzo del Fondo 2011.

Le ulteriori eventuali risorse del Fondo 2011 non attribuite, sono portate in aumento delle risorse del fondo di cui all'art. 15 CCNL 01.04.1999 dell'anno successivo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario verbalizzante

La Delegazione trattante di parte sindacale

PLM - UIL FPC
FPC/IL di R

PLM - (CIS, FPC)

La Delegazione trattante di parte pubblica

Assuntina Alessio
Riccio
Carlo Capuani
Cristoforo